

健康王国

活用施設様
ご紹介

歌って
動いて
元気な
からだ



健康王国の活用場面を
教えてください。



以前は他のサービスを利用していましたが、体操と特定の日のカラオケのみの利用でした。健康王国を導入したことで活用場面は大きく広がりました。
毎朝のラジオ体操や、午後のレクリエーションでの体操・クイズ等、プログラム機能も含めて毎日活用しています。認知症予防プログラムでは「認識力チェック」のアプリも活用しています。

今後の取り組みを
教えてください。



「笑いと感動に包まれた愛情溢れる社会を創る」という経営理念の実現のため、地域での課題に包括的に取り組んでいきます。
社員にも目の前の介護・保育を行うことが、その地域の社会を創っているという意識を持ってもらえるように働きかけていき、多様な社会や年齢層や家庭環境など、色々な背景をもっている方がお互いに支えあって生きがいをもって暮らせる社会を創ってまいります。

明るくて
元気な雰囲気の中で、
皆様がイキイキとしている
デイサービスでした。



リール
デイサービス
門真様
ありがとう
ございました!



最新のコンテンツ情報や実演デモ動画などが見られる！
専用ウェブサイトで「健康王国」のより詳しい情報をご紹介。
ぜひ、Webをご覧ください！



歌って動いて、元気なからだ



健康王国

検索

<https://kenkou-ouoku.com/>



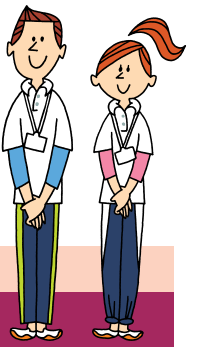
株式会社リールステージ
リールデイサービス門真様

「笑いと感動に包まれた愛情溢れる社会を造ります」
を理念に幅広い活動を展開！





株式会社リールステージ
リールデイサービス
 門真様に
 行ってきました♪



デイサービス
 大阪府門真市江端町 13-13

「リールデイサービス門真」の運営法人である「株式会社リールステージ」は「笑いと感動に包まれた愛情溢れる社会を創ります」を理念に9拠点で16事業を運営されている法人です。

高齢者介護や保育事業、鍼灸接骨院に加えて高齢者や大人の発達障がい者を対象とした就労移行事業、人材紹介や介護事業所の事務事業のプラットフォームの展開など多岐に渡って事業展開をされています。インタビューをさせていただいた「リールデイサービス門真」は定員40名のデイサービスです。

代表取締役
 中山久雄 様

**スタッフ様の
 元気で明るさの秘訣を
 教えてください。**



会社にとって一番重要なのは「人材教育」だと考えています。シネラリストよりも、それぞれの得意なことを伸ばしてもらい「適材適所」で人の個性を活かすことを目指しています。

現在は職員数も充足していますが、人材戦略として一番重視しているのが、経営理念の「笑いと感動に包まれた愛情溢れる社会を創ります」に賛同していただけるかです。

採用面接でもその点について確認をして採用させていただきまます。同時に、「その人が働きやすいコース」を設定して雇用をしている事、時間についてなど個々の環境や状況に合わせて働きやすい環境を作っている事も職員が元気で明るく仕事をしてくれるポイントだと考えています。介護保険請求業務の本部一括化や年2回実施しているキャリアプランなどの面談も働きやすさに繋がっているのではないかと考えています。当然ですが、コンプライアンスと情報開示にも力を入れています。

会社の方向性なども共有しており、現場の職員の「これってどうなのだろう？」という疑問点を解決していく事も重要視しています。



**海外からの
 インタビュの方について
 教えてください。**



一年間の研修としてベトナムから看護学生を受け入れています。人員不足なので、インターン生に助けてもらおうという考えでなく、日本を第二の故郷として働きたいと思ってもらえることを目指しています。

私自身もカナダに二年間留学をしていたことがあります。その経験は人生や価値観を変えて一年間でした。そのような体験を皆さんにしてみたいと思っています。

インターン生がいる事で、職員にも良い影響が出ています。お互いの国の食事を紹介するなど雰囲気も明るくなります。インターン生の真面目で熱心な仕事ぶりに教えられる事も多いです。一年間で離れてしまう人に仕事を教える事についてネガティブな意見は職員から出ていませんし、利用者様からも「いつも笑顔で良いね」等、とても可愛がってもらっています。

インターン生には健康王国で体操にもチャレンジをする等、色々な経験をしてもらっています。

**インターン生に
 インタビューしました。**



仕事では周りの人が色々教えてくれるので困っているところはあります。日本に来たときは日本語検定N4でしたが、次はN3を目指して勉強をしています。色々教えてもらい

**「リールデイサービス門真」
 の特徴を教えてください。**



当デイサービスの特徴は、職員が元気で明るいこと認知症予防プログラムの取り組みを行っていることです。

インターンでベトナムから看護学生の迎え入れや、併設のサ高住では入居者の就労事業等も行っており、新しい事にチャレンジしながら、経営理念の「笑いと感動に包まれた愛情溢れる社会を創ります」の実現に向けて活動をしています。



**認知症予防プログラム
 について教えてください。**



認知症予防プログラムは委員会で検討・作成を行っており、具体的には、水分コントロールと体操などへの取り組みとなります。

水分については、デイサービス利用中に1リットルの水分摂取を目標として摂取量の確認をしています。

体操については、健康王国の体操コンテツやヘルスケアアプリもプログラムの中に取り入れています。プログラムには希望者が参加されており、ご家族様やケアマネージャー様から好評をいただいています。



**就労事業について
 教えてください。**



サ高住を中心に「あそび工房」という就労事業への取り組みを開始しています。具体的な作業は、軽作業として「コロレットの厚紙の箱を作る、入浴剤のハーブを袋に詰める等の作業を行っていただきます。現在は7〜8名ほどが参加されていますが、その方のできる部分とできない部分をスタッフが確認しながら、それぞれを組み合わせたプロセスを構築しています。

仕事なので完成品の品質を落とさないように注意をすることは重要ですが、お金を稼ぐという活動をする事で参加者はとてもイキキとしています。片麻痺などで自分では作業は出来ない方も、作業をチェックするという役割で参加されている方もいらっしゃいます。

このような取り組みはサ高住の差別化にもつながっています。



ながら、一緒に食事に行ったりして、楽しく生活をしています。

ラジオ体操等は日本に来て初めて知りました。健康王国があった方が簡単に体操などを行う事ができます。日本の歌では、Kiroroさんの「未来へ」等が好きです。利用者様から「川の流れるように」「こんにちわあかちゃん」を教えるもらって

※インタビュー日時：2019年8月30日。健康王国利用者様の感想です。

